



**Профсоюз работников народного
образования и науки
Российской Федерации**

**Саратовская
областная организация**

Алгоритм действий профсоюзного комитета

**при проведении аттестации педагогических работников
государственных и муниципальных образовательных
учреждений.**

г.Саратов
2011

Уважаемые коллеги, председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза!

С 1 января 2011 года введен новый порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

Вопросы, связанные с аттестацией педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, будут особо актуальными. Профсоюзным комитетам предстоит не только оказывать консультативную помощь по разъяснению Порядка аттестации, но и осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, а также принимать непосредственное участие в проведении процедуры аттестации. Областной комитет Профсоюза надеется, что предлагаемый алгоритм действий профсоюзного комитета будет полезен в практической деятельности по защите социально-трудовых прав работников образования, при осуществлении мероприятий, связанных с аттестацией.

Вполне возможно, что практика применения нового порядка аттестации подскажет нам новые моменты в деятельности профсоюзных организаций. Ждем Ваших предложений и вопросов!

Председатель



Н.Н.Тимофеев

Аттестация педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности – это новый вид аттестации!

Он проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

Какие действия необходимо осуществить профсоюзному комитету при проведении данной аттестации?

Действие №1

Ознакомление со списком работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей) и списком работников, подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности.

Не обязательно, что в текущем году все, кто подлежит данной аттестации, должны быть аттестованы! (вопрос № 19 Разъяснений по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений).

Важно знать!

1.Работник не имеет права отказаться от данной аттестации.Отказ работника от прохождения указанной аттестации относится к нарушению трудовой дисциплины. В соответствии со статьей 21 Трудового Кодекса РФ соблюдение трудовой дисциплины является обязанностью работника (вопрос № 20 Разъяснений по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений).

2.Должностные лица (руководитель образовательного учреждения, его заместители, работники, осуществляющие работу в иных должностях, отнесенных к должностям руководителей), осуществляющие преподавательскую (педагогическую) деятельность, проходят аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой преподавательской должности в случае отсутствия у них квалификационной категории. Представление об аттестации указанных лиц готовится:

- на руководителей – работодателями;
- на заместителей руководителей образовательных учреждений, работников, осуществляющих работу в иных должностях, отнесенных к должностям руководителей - руководителями образовательных учреждений.

Действие №2

Ознакомление с содержанием распорядительного акта в данном образовательном учреждении об аттестации работников на соответствие занимаемой должности в текущем году.

Важно знать:

а) Данный приказ имеет ссылки на нормативные акты по аттестации федерального и регионального уровня

б) В приказе не должны быть указаны лица, которые не подлежат аттестации:

-педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее 2 лет;

-беременные женщины;

-женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

-педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

в) Аттестация женщин, вышедших из данных отпусков возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков!

(Приказ Министерства образования Российской Федерации №209,п.18)

г) В приказе не могут быть указаны лица, у которых срок действия второй квалификационной категории еще не истек (вопрос № 18 Разъяснений по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений).

д) В приказе даются соответствующие распоряжения по подготовке представлений на педагогических работников, указанных в списке (вопрос № 23 Разъяснений по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений).

е) В данном распорядительном акте образовательного учреждения указываются сроки ознакомления работников с представлением (вопрос №23).

Действие №3

Профсоюзный комитет выступает с инициативой о внесении дополнений в коллективный договор учреждения образования:

«Работодатель обеспечивает за счет средств образовательного учреждения участие работников в аттестационных процедурах, в т.ч. вне места проживания работника».

(вопрос № 26 Разъяснений по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений)

Действие №4

Профсоюзному комитету необходимо проверить, соблюдено ли право работника на ознакомление с представлением.

Важно знать:

С представлением, датой, местом и временем аттестации педагогический работник должен быть ознакомлен работодателем под расписку **не позднее чем за месяц до дня проведения аттестации** (Приказ Министерства образования Российской Федерации №209, п.20).

Что включает в себя Представление?

Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в том числе по направлению работодателя, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций (Административный регламент, п.31).

В представлении обязательно должна быть подпись аттестуемого и указана дата ознакомления (Административный регламент, п.30).

А если работник не согласен с содержанием представления?

Если работник не согласен с представлением, он имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя (Административный регламент, п.32).

Участствует ли профсоюзный комитет в подготовке представления на работника?

Профсоюзный комитет может участвовать в деятельности рабочей группы, которую создает работодатель в целях подготовки материалов, необходимых для анализа профессиональной компетентности работника.

Важно знать:

С работника должны взять согласие на обработку персональных данных (Административный регламент, п.33)

Действие №5

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за оплатой (за счет средств работодателя) проезда работника к месту проведения процедуры аттестации. Аттестация на соответствие работника занимаемой должности проводится **в виде тестирования в РЦОКО**. (Административный регламент исполнения государственной функции по проведению аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений и руководящих работников, подведомственных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность на территории Саратовской области, п.46).

Действие №6

Направить в министерство образования области выписку из решения профкома о представителе выборного органа первичной организации учреждения образования, в котором работает аттестуемый (*приложение №1*).

Важно знать:

Представитель профсоюзного комитета в обязательном порядке является членом аттестационной комиссии, рассматривающей вопрос о признании работника, являющегося членом Профсоюза, соответствующим (или не соответствующим) занимаемой должности (Приказ Министерства образования и науки РФ от 24 марта 2010г. №209, п.6, Административный регламент, п.56).

Можно ли направить для участия в заседании комиссии представителя вышестоящего выборного органа?

Профсоюзный комитет в случаях, когда представительство первичной профсоюзной организации затруднительно по объективным обстоятельствам (территориальная удаленность, невозможность участия представителя по уважительным причинам и др.), имеет право уполномочить представителя вышестоящего профсоюзного органа (*приложение №2*).

Аттестационная комиссия, в свою очередь, уведомляет профсоюзного представителя о дате проведения аттестации этого педагогического работника (вопрос №14 Разъяснений по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений).

Может ли сам аттестуемый присутствовать на заседании Аттестационной комиссии?

Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие (Приказ Министерства образования Российской Федерации №209, п.10).

Действие №7

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за обеспечением права работника на письменное ознакомление с результатами аттестации. Аттестационный лист и выписка из распорядительного акта органа исполнительной власти области направляются работодателю педагогического работника не позднее 30 календарных дней с даты принятия решения аттестационной комиссии (Приказ Министерства образования Российской Федерации №209, п.15).

Действие №8

В аттестационный лист педагогического работника могут быть внесены рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника, о необходимости повышения квалификации с указанием специализации и другие рекомендации. Профсоюзный комитет осуществляет контроль за реализацией права на оплату курсов повышения квалификации (ст. 197 Трудового Кодекса РФ), а также за своевременным

представлением работодателем информации о выполнении данных рекомендаций аттестационной комиссии.

Такая информация представляется в РЦОКО не позднее чем через год со дня проведения аттестации (Приказ Министерства образования Российской Федерации №209, п.13).

А если работодатель принимает решение об увольнении работника по результатам аттестации?

Для профсоюзного комитета особенно важно помнить, что аттестация на соответствие занимаемой должности **может** привести к расторжению трудового договора с аттестуемым, если он признан несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации (пункт 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

Важно знать:

1. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. Не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске; беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (статья 261 ТК РФ).

3. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится с соблюдением процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ (часть 2 статьи 82 ТК РФ).

4. В случае увольнения работника, являющегося членом профсоюза, по пункту 3 части 1 статьи 81 ТК РФ проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения, направлялись в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации; работодатель провел дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации в тех случаях, когда выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым увольнением работника; был соблюден месячный срок для расторжения трудового

договора, исчисляемый со дня получения работодателем мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 373 ТК РФ).

***Является ли обязанностью руководителя
расторгать трудовой договор с работником, который признан
несоответствующим занимаемой должности?***

Увольнение работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, является правом, а не обязанностью работодателя.

При этом следует учитывать, что пунктом 16 Порядка аттестации педагогических работников установлено, что результаты аттестации, в том числе увольнение по инициативе работодателя, педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации, т.е. в судебном порядке.

**Аттестация педагогических работников
для установления соответствия уровня их квалификации
требованиям, предъявляемым к квалификационным
категориям (первой или высшей)**

Аттестация педагогического работника для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, является добровольной. Она проводится на основании **заявления** педагогического работника.

Установленная на основании аттестации квалификационная категория педагогическим работникам действительна **в течение пяти лет**.

Централизованных сроков проведения аттестации теперь не устанавливается. *Аттестация проводится в течение всего года!*

Первая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:

владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;

вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания;

имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации.

Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:

имеют установленную первую квалификационную категорию;

владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;

имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации, в том числе с учетом результатов участия обучающихся и воспитанников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;

вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности, в освоение новых образовательных технологий и активно распространяют собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания.

Действие №1

Профсоюзный комитет доводит до сведения работников содержание нормативных документов федерального и регионального уровня об аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к первой и высшей категориям. Можно провести профсоюзный кружок на данную тему, оформить Уголок по аттестации совместно с администрацией образовательного учреждения и т.д.

Действие №2

Профсоюзный комитет, в целях недопущения случаев нарушений прав работников на данную аттестацию по причине истечения сроков предыдущей аттестации, может составлять график сроков аттестации на каждого педагогического работника.

Сроки действия категории учитываются и при составлении индивидуальных графиков аттестации.

Важно знать:

1. Педагогические работники могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории, *не ранее чем через 2 года после установления первой квалификационной категории.*

2. Работник не имеет права претендовать на высшую квалификационную категорию, если срок действия первой квалификационной категории истек. Целесообразно обращаться в аттестационную комиссию заранее, *но не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия имеющейся квалификационной категории*, учитывая, что для рассмотрения заявления отведен один месяц, а для проведения аттестации – два месяца.

Действие №3

Оказать содействие работникам, подавшим заявления на аттестацию для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) в составлении портфолио.

Важно знать:

1. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссии *не должна превышать двух месяцев.*

2. При принятии решения аттестационной комиссии о несоответствии уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории, за

ним сохраняется первая квалификационная категория до завершения срока ее действия.

3. Квалификационные категории сохраняются при переходе педагогического работника в другое образовательное учреждение, в том числе расположенное в другом субъекте Российской Федерации, в течение срока ее действия.

Действие 4

Профсоюзный комитет оповещает работников о достигнутых договоренностях Саратовской областной организации Профсоюза и Министерством образования области о продлении сроков действия категорий, а также об установлении льготных процедур аттестации для отдельных категорий работников.

Важно знать:

1. Педагогические работники, имеющие: высшую квалификационную категорию и звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», Народный учитель, Заслуженный преподаватель, Заслуженный работник профтехобразования, Заслуженный мастер профтехобразования, Заслуженный мастер производственного обучения, Заслуженный тренер, Заслуженный работник физической культуры, Заслуженный мастер спорта, Мастер спорта международного класса, Гроссмейстер по шахматам (шашкам), Заслуженный работник культуры, Заслуженный деятель искусств, Народный артист, Заслуженный артист, при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности, победители приоритетного национального проекта «Образование», победители регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года», награжденные медалью Всероссийского педагогического общества «За педагогическое мастерство» освобождаются от вариативных форм аттестации.

2. В соответствии с п. 6.1.4. Соглашения между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2009-2011 годы (с дополнениями и изменениями **от 25 апреля 2011 года**) продлевается действие до двух лет имеющихся квалификационных категорий педагогическим и руководящим работникам в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию независимо от ее вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождения в отпуске, предусмотренном пунктом 5 статьи 55 Закона Российской Федерации «Об образовании».

***Каковы процедуры и формы аттестации на соответствие уровня
квалификации требованиям, предъявляемым
к квалификационным категориям (первой или высшей?)***

Процедуры и формы аттестации определены приказами министерства образования области «Об утверждении Положения о процедурах и формах аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Саратовской области», «Об утверждении Положения о процедурах и формах аттестации руководящих работников областных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Саратовской области»

Приложение №1

**Профсоюзный комитет
«Средняя общеобразовательная школа №1» г.Энгельса
Постановление.**

23 марта 2011 года

№4

В ы п и с к а.

**О представителе первичной профсоюзной организации в состав
аттестационной комиссии**

На основании части третьей ст.82 Трудового кодекса РФ и в соответствии с п.6 Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 года №209) направить представителем первичной профсоюзной организации муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» г.Энгельса

Васильеву Антонину Алексеевну, председателя первичной профсоюзной организации.

Заместитель председателя

Чернова А.А.

**Профсоюзный комитет
«Средняя общеобразовательная школа №1» г.Энгельса
Постановление.**

23 марта 2011 года

№5

В ы п и с к а

**О наделении полномочий представителя первичной профсоюзной
организации в состав аттестационной комиссии**

На основании части третьей ст.82 Трудового кодекса РФ и в соответствии с п.6 Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 года №209) уполномочить в качестве представителя первичной профсоюзной организации муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» г.Энгельса

Попову Галину Николаевну, заместителя председателя Саратовской областной организации Профсоюза.

Председатель

Васильева А.П.

Данное методическое пособие разработано группой в составе: Попова Г.Н., заместитель председателя областной организации Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами Антипова А.С., председатель Балаковской городской организации Профсоюза, Шкитина М.В., председатель Екатериновской районной организации Профсоюза.

А Рекомендации????

Роспись работника в Ат
листе

Личное дело

Вправе обжаловать
результаты аттестации